



**БУЙРУК  
ПРИКАЗ**

26.05.2018 № 624

Бишкек ш.  
г. Бишкек

**Саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилеринин  
компетенцияларын жакшыртуу чаралары жөнүндө**

Кошумча кесиптик билим берүүнүн алкагындагы «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча кайра даярдоо программасын пилоттоштуруу аркылуу саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилеринин компетенциясын күчтөндүрүү боюнча «Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2019-2030-жылдарга калктын ден соолугун сактоо жана саламаттык сактоо системасын өнүктүрүү боюнча «Ден соолугу чың адам – өнүккөн өлкө» программасы жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-жылдын 20-декабрындагы №600 токтомун жүзөгө ашыруу максатында, **буйрук кылам:**

1. Бекитилсин:

1.1. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча кесиптик кайра даярдоо билим берүү программасынын талаптары (1-тиркеме);

1.2. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасынын алкагында окутуу үчүн конкурстук тандоолорду өткөрүүнүн тартиби жөнүндө» Регламент (2-тиркеме);

1.3. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасынын алкагында окутуу үчүн талапкерлерди тандоо боюнча конкурстук комиссиянын курамы (3-тиркеме).

2. С.Б. Данияров атындагы Кыргыз мамлекеттик кайра даярдоо жана квалификацияларды жогорулатуу медициналык институту (мындан ары - КМКДжКЖМИ) «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасын жүзөгө ашырууда жооптуу уюм катары аныкталсын.

3. С.Б. Данияров атындагы КМКДжКЖМИ ректору (Курманов Р.А.):



- 3.1. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюн кесиптик кайра даярдоо жаатындагы окуу программаларын К Саламаттык сактоо министрлигинин 2022-жылдын 25-апрелиндеги №50 буйругу менен бекитилген «Саламаттык сактоону башкаруу квалификациясы боюнча Компетенциялардын каталогундагы талаптард эске алуу менен бекитсин;
- 3.2. 2022-жылдын 20-июлунан тартып 31-декабрына чейин саламатты сактоо уюмдарынын жетекчилери жана саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилик кызмат ордуна талапкер адамдар үчү кошумча кесиптик билим берүү алкагында «Саламаттык сактоон башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасы боюнча 2 окутуу курсун өткөрсүн жана бул боюнча зарыл шарттарды түзсүн.
4. АРЖМББ, МЖУЖДСБ начальниктери (Бообекова А.А., Жусупбекова Н.Э.):
  - 4.1. Кошумча кесиптик билим берүүнүн алкагында «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасын өтүү үчүн талапкерлерге конкурстук негизде тандоо уюштурсун жана өткөрсүн;
  - 4.2. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасына катышуучу талапкерлерди тандоо боюнча өткөрүлгөн конкурстун жүрүшүн массалык маалымат каражаттарында кеңири чагылдырышсын;
  - 4.3. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасын уюштурууга жана жүзөгө ашырууга ар тараптуу көмөк көрсөтүшсүн.
5. «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча пилоттук кайра даярдоо программасын жүзөгө ашыруу менен байланышкан чыгымдар «Саламаттык сактоону башкаруу системасын чыңдоо/ АОЗ- /Фаза II/» SDC долбоорунун каражаттарынын эсебине чегерилсин (макулдашуу боюнча).
6. Ушул буйруктун аткарылышын контролдоо өзүмө калтырам.

### **О мерах по улучшению компетенций руководителей организаций здравоохранения**

В целях реализации постановления Правительства Кыргызской Республики "О Программе Правительства Кыргызской Республики по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы "Здоровый человек - процветающая страна" от 20 декабря 2018 года № 600 по усилению компетенций руководителей организаций здравоохранения через



усилению компетенций руководителей организаций здравоохранения через пилотирование программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
  - 1.1. Требования к образовательной программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» (приложение 1);
  - 1.2. Регламент «О порядке проведения конкурсного отбора для обучения в рамках пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» (приложение 2);
  - 1.3. Состав конкурсной комиссии по отбору претендентов для обучения в пилотной программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» (приложение 3).
2. Определить Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации им. С.Б. Даниярова ответственной организацией по реализации пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением».
3. Ректору КГМИПиПК им. С.Б. Даниярова (Курманов Р.А.):
  - 3.1. утвердить учебные программы профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» с учетом требований Каталога компетенций по квалификации «Управление здравоохранением», утвержденного приказом МЗ КР от 25.04.2022 года №508;
  - 3.2. создать необходимые условия и провести с 20 июня по 31 декабря 2022 года 2 курса обучения по пилотной программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования для руководителей организаций здравоохранения и лиц, претендующих на занятия должности руководителей организаций здравоохранения.
4. Начальникам УЧРиМО, УОМПиЛП (Бообекова А.А., Жусупбекова Н.Э.):
  - 4.1. организовать подготовку и проведение конкурсного отбора претендентов на прохождение пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования;
  - 4.2. обеспечить широкое освещение в средствах массовой информации хода проведения конкурса по отбору претендентов на участие в пилотной программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением», также процесса обучения;

- 4.3. оказать всестороннее содействие в организации и реализации пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением».
5. Расходы, связанные с реализацией пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» отнести за счет средств Проекта SDC «Укрепление системы управления здравоохранением» /АО - Фаза II/ (по согласованию).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель министра



Ж.А. Ташиев



## ТРЕБОВАНИЯ

### к образовательной программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящие требования к образовательной программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» (далее Требования), разработаны Министерством здравоохранения Кыргызской Республики в соответствии с Законом "Об образовании" и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области дополнительного профессионального образования.

Выполнение настоящих Требований является обязательным для всех образовательных организаций, реализующих программу профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением», независимо от форм их собственности и ведомственной принадлежности.

1.2. Настоящие Требования разработаны в соответствии с:

- Законом Кыргызской Республики "Об охране здоровья граждан в Кыргызской Республике";
- Законом Кыргызской Республики "Об образовании";
- Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 февраля 2004 года № 53 "Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих деятельность образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики (в редакции постановления Правительства КР от 5 марта 2009 года № 148);
- Подзаконными нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

1.2. Термины и определения

В настоящих Требованиях используются термины и определения в соответствии с Законом Кыргызской Республики "Об образовании" и иными нормативными правовыми актами в сфере высшего и дополнительного профессионального образования, принятыми Кыргызской Республикой в установленном порядке:

- **профессиональная переподготовка** – вид дополнительного профессионального образования в целях приобретения дополнительных знаний, умений и навыков, которое предусматривает изучение отдельных учебных дисциплин, разделов техники и новых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в пределах имеющегося у обучающихся профессионального образования. Профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации проводится путём освоения дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе с учётом международных требований и стандартов;



- **квалификация** – признание освоенных знаний, умений и полученного опыта, необходимых для осуществления трудовой деятельности;
- **образовательная программа** – совокупность учебно-методической документации, регламентирующей цели, ожидаемые результаты, содержание и организацию реализации образовательного процесса по соответствующему направлению подготовки;
- **дисциплина** – часть образовательной программы, имеющая определенную логическую завершенность по отношению к установленным целям и результатам обучения;
- **профессиональные компетенции** – знания, умения и навыки, связанные с областью профессиональной деятельности;
- **каталог компетенций руководителя организации здравоохранения** – это совокупность требований к компетенциям, перечень и структурированное описание профессиональных знаний и навыков, а также личностно-деловых характеристик руководителя организации здравоохранения;
- **конечные результаты обучения** – профессиональные компетенции, приобретенные в результате обучения по программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением».

### 1.3. Сокращения

В настоящих Требованиях используются следующие сокращения:

ДПО – дополнительное профессиональное образование;

ОЗ – организация здравоохранения;

ПК – профессиональные компетенции;

ПП – профессиональная переподготовка;

ППС – профессорско-преподавательский состав.

## 2. Область применения

- 2.1. Настоящие Требования к образовательной программе профессиональной переподготовки (ПП) по квалификации «Управление здравоохранением» представляет собой совокупность норм и правил, обязательных при реализации программы и определяющих объем часов / продолжительность, структуру, содержание обучения, а также порядок проведения итоговой оценки полученных знаний;
- 2.2. Требования являются основанием для разработки учебной программы и организационно-методической документации, оценки качества освоения образовательной программы ПП по квалификации «Управление здравоохранением»;
- 2.3. Основными пользователями настоящих Требования являются:
  - медицинские или иные образовательные организации, реализующие образовательные программы ПП по квалификации «Управление здравоохранением»;
  - государственные органы исполнительной власти, обеспечивающие финансирование дополнительного профессионального образования;
  - уполномоченные государственные органы и/или учреждения, обеспечивающие контроль за соблюдением законодательства в сфере ДПО, осуществляющие аттестацию, аккредитацию и контроль качества в сфере ДПО;
  - государственные, неправительственные и частные организации, работающие в сфере здравоохранения;
  - профессиональные медицинские ассоциации;
  - национальные и международные партнеры по развитию.



### **3. Общая характеристика направления подготовки**

- 3.1. Проведение подготовки по образовательной программе для получения квалификации по «Управлению здравоохранением» допускается в медицинских и иных образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию на осуществление образовательной деятельности в сфере ДПО;
- 3.2. Программа ПП по квалификации «Управление здравоохранением» реализуется в объеме не менее 500 часов вне зависимости от применяемых образовательных технологий;
- 3.3. Допускается использование дистанционного обучения при реализации программы ПП по квалификации «Управление здравоохранением»;
- 3.4. После завершения обучения и успешного прохождения итогового тестирования в установленном порядке слушателям образовательной программы выдается документ об образовании государственного образца с присвоением квалификации по «Управлению здравоохранением»;
- 3.5. Целью программы является профессиональная переподготовка для получения квалификации по «Управлению здравоохранением»; освоение слушателями знаний, умений и навыков, составляющих основу управленческих, общепрофессиональных и личностно-деловых компетенций. Профессиональные компетенции (ПК), которыми должен обладать руководитель организации здравоохранения (ОЗ) для успешного исполнения своих должностных обязанностей, описаны в Каталоге компетенций по квалификации «Управление здравоохранением».

### **4. Требования к отбору кандидатов для обучения**

- 4.1. Для поступления в программу ПП по квалификации «Управление здравоохранением» обязательно наличие диплома о высшем профессиональном образовании (медицинский, экономический и государственное управление);
- 4.2. В программу ПП по квалификации «Управление здравоохранением» могут быть зачислены лица: (а) из числа действующих руководителей ОЗ, (б) из состава резерва кадров (при наличии опыта работы в системе здравоохранения не менее 5 лет и/или на руководящих должностях не менее 3 лет);
- 4.3. Прием на программу ПП по квалификации «Управление здравоохранением» осуществляется на общих основаниях/в установленном порядке;
- 4.4. Количество слушателей программы ПП по квалификации «Управление здравоохранением» ежегодно определяется Министерством здравоохранения Кыргызской Республики и образовательными организациями, в соответствии с потребностями практического здравоохранения.

### **5. Требования к условиям реализации образовательной программы**

- 5.1. Образовательная программа профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением», включая пакет сопровождающей организационно-методической документации, разрабатывается самостоятельно образовательной организацией на основе настоящих Требований и Каталога компетенций по квалификации «Управление здравоохранением»;
- 5.2. ППС программы ПП по квалификации «Управление здравоохранением» должен:
  - обладать педагогическими навыками, включая владение методиками обучения взрослых, подтвержденными сертификатом о прохождении обучения преподавательским навыкам для реализации программы по «Управлению здравоохранением» (ТОТ);



- быть осведомленным о международных и национальных стандартах образовательных программ в области управления здравоохранением;
  - руководствоваться требованиями, определенными в Каталоге компетенций по квалификации «Управление здравоохранением»;
  - участвовать в разработке и регулярном обновлении образовательных программ;
  - обеспечивать высокий уровень качества преподавания путем применения традиционных, интерактивных методов обучения и внедрения инновационных технологий, в частности дистанционного обучения.
- 5.3. Учебные помещения для реализации образовательной программы должны иметь соответствующее материально - техническое оснащение, включая наличие эффективных информационных и коммуникационных технологий для проведения дистанционного обучения;
- 5.4. Образовательные организации должны обеспечить проведение регулярного мониторинга и оценки образовательной программы в соответствии с внутренними положениями по качеству, включая:
- оценку содержания учебной программы, методов обучения и их соответствия целям подготовки;
  - оценку конечных результатов обучения, т.е. уровня освоения слушателями знаний, умений и навыков, обозначенных в Каталоге компетенций по квалификации «Управление здравоохранением»;
  - получение обратной связи от слушателей программы в отношении содержания, организации и качества учебного процесса с целью обеспечения участия слушателей в формировании программы обучения для более полного удовлетворения их актуальных образовательных потребностей;
  - результаты проведенных оценок должны анализироваться и использоваться для улучшения качества образовательной программы.

## **6. Требования к содержанию образовательной программы**

- 6.1. Подготовка слушателей проводится на основе систематизированной учебной программы, утвержденной образовательной организацией;
- 6.2. Образовательная программа ПП по квалификации «Управление здравоохранением» осуществляется в объеме не менее 500 часов / продолжительностью не менее 3,5 месяцев и должна охватывать 32 управленческие, общепрофессиональные и личностно-деловые профессиональные компетенции, обозначенные в Каталоге компетенций по квалификации «Управление здравоохранением»;
- 6.3. При реализации образовательной программы следует придерживаться следующих подходов:
- содержание программы и методы преподавания должны способствовать достижению целей и конечных результатов обучения;
  - учебные материалы дисциплин, составляющих программу, должны взаимодополнять друг друга, исключая при этом необоснованное дублирование;
  - обучение должно быть основанным на практике, во взаимосвязи с каждодневными задачами руководителя ОЗ;
  - использование различных форм обучения, таких как очная форма с отрывом от работы; чередование очных сессий с заочным выполнением практических заданий программы на рабочем месте/вне аудитории; дистанционное обучение, и др.;
  - каждый слушатель программы в процессе обучения должен иметь доступ к консультированию и поддержке со стороны ППС.



6.4. Структура образовательной программы и распределение учебных часов между дисциплинами определяется образовательными организациями (Таблица 1).

Таблица 1. Пример учебной программы по квалификации «Управление здравоохранением»

№	Наименование дисциплин	Количество учебных часов	Профессиональные компетенции
1	Основы управления в здравоохранении	30	ПК-5.1, ПК-5.2
2	Организационное поведение и лидерство	30	ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-3.4, ПК-5.2
3	Этика делового общения	30	ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-3.6
4	Принципы и методы принятия решений	30	ПК-1.2, ПК-1.5
5	Стратегическое планирование и маркетинг в здравоохранении	30	ПК-2.4, ПК-3.5, ПК-5.3
6	Финансовый менеджмент в организациях здравоохранения	30	ПК-5.6, ПК-5.7
7	Система и политика здравоохранения	60	ПК-1.6, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.4
8	Управление информацией и информационными ресурсами в здравоохранении	60	ПК-4.3, ПК-5.8
9	Управление кадрами здравоохранения	30	ПК-3.3, ПК-3.5, ПК-5.4, ПК-5.5
10	Правовые основы деятельности руководителей организаций здравоохранения	30	ПК-3.1, ПК-3.2
11	Управление организационными изменениями и инновациями	30	ПК-1.4
12	Основы экономики здравоохранения	30	ПК-4.1, ПК-4.2
13	Управление материальными ресурсами в организациях здравоохранения	30	ПК-5.9
14	Управление непрерывным повышением качества в здравоохранении	60	ПК-5.10, ПК-5.11
15	Мониторинг, оценка и анализ деятельности системы здравоохранения	30	ПК-1.2, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-5.10, ПК-5.11
	<b>Общее количество учебных часов</b>	<b>540</b>	

6.5. Учебные часы каждой дисциплины распределяются следующим образом (на примере 30 часов):

- теоретическая подготовка (интерактивные аудиторные/онлайн занятия) – 16 часов;
- практическая подготовка (самостоятельная работа слушателя) – 12 часов;
- итоговая аттестация – 2 часа.

6.6. Общая продолжительность программы и, соответственно, график прохождения дисциплин определяется лицензионными требованиями образовательной организации (Таблица 2).

Таблица 2. Пример графика прохождения дисциплин

Неделя	Месяц 1				Месяц 2				Месяц 3				Месяц 4					
	1 7	8 14	15 21	22 28	29 4	5 11	12 18	19 25	26 2	3 9	10 16	17 23	24 30	31 6	7 13	14 20	21 27	28 4
Дисциплины № 1-6	АЗ		СРС															
Дисциплины № 7-10						АЗ		СРС										
Дисциплины № 11-15										АЗ		СРС						
Итоговый тест																ИТ		

Примечание: АЗ – аудиторные занятия; СРС – самостоятельная работа слушателя; ИТ – итоговое тестирование.

- 6.7. Обучение завершается прохождением итоговой аттестации, где включены контрольные вопросы по всем дисциплинам образовательной программы. Слушателям, выполнившим требования программы и имеющие успешные результаты итоговой аттестации, выдается документ об образовании государственного образца с присвоением квалификации по «Управлению здравоохранением».

## 7. Требования к оценке конечных результатов обучения

- 7.1. Слушатель образовательной программы должен освоить ПК, обозначенные в Каталоге компетенций по квалификации «Управление здравоохранением»;
- 7.2. Оценка уровня освоения слушателями программы ПК должна включать:
- текущую оценку успеваемости;
  - промежуточную оценку (по итогам завершения дисциплин); и
  - итоговую аттестацию (с последующей выдачей документа об образовании государственного образца с присвоением квалификации).
- 7.3. Формы, процедуры и инструменты текущей, промежуточной и итоговой оценки знаний, умений и навыков по каждой дисциплине определяются образовательной организацией в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики в сфере образования и своевременно доводятся до сведения слушателей программы;
- 7.4. Оценочные инструменты (типовые задания, контрольные работы, кейс-стади, тесты и др.) разрабатываются и утверждаются образовательной организацией.



## **РЕГЛАМЕНТ**

### **о порядке проведения конкурсного отбора для обучения в рамках пилотной программы переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением»**

#### **I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Регламент о порядке проведения конкурсного отбора руководителей организаций здравоохранения или лиц, претендующих на занятия должности руководителя организации здравоохранения (далее – Регламент) определяет порядок и процедуру конкурсного отбора кандидатов для обучения в пилотной программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования.

1.2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Законами Кыргызской Республики "Об образовании", «Об охране здоровья граждан в Кыргызской Республике» и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области образования и здравоохранения.

1.3. Обучение по программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования осуществляется на основе конкурсного отбора.

#### **II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

2.1. Конкурс проводится с целью выявления наиболее достойных кандидатов для обучения в пилотной программе переподготовки для обеспечения последующего назначения на должность руководителя организации здравоохранения высококвалифицированных кадров в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

2.2. Основные задачи:

- обеспечения равного доступа гражданам Кыргызской Республики на получение квалификации по «Управлению здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования;
- создание условий для дальнейшего профессионального роста руководителей организаций здравоохранения;
- создание условий для самореализации медицинских работников, раскрытия их творческого потенциала в управленческой деятельности в сфере здравоохранения;
- повышение престижа руководителей организаций здравоохранения в обществе.

#### **III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

3.1. Конкурсный отбор претендентов для обучения в программе переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» проводится Конкурсной комиссией (далее – Конкурсная комиссия), созданной Министерством здравоохранения Кыргызской Республики на срок проведения конкурса. Решение об образовании конкурсной комиссии принимается одновременно с решением о проведении конкурса.



3.2. Состав Конкурсной комиссии формируется в составе не менее пяти и не более семи членов и состоит из начальника управления по кадров МЗ КР - председателя Комиссии, ректора Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации – заместителя председателя, начальника управления организации медицинской помощи и лекарственного обеспечения МЗ КР, представителей ассоциации руководителей организаций здравоохранения, общественных объединений, независимых экспертов.

3.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов.

3.4. Председатель Конкурсной комиссии осуществляет следующие функции:

- осуществляет общее руководство работой;
- назначает дату и время проведения заседания;
- определяет повестку дня;
- ведет заседания;
- подписывает протоколы Конкурсной комиссии.

3.5. В случае временного отсутствия председателя Конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

3.6. Секретарь Конкурсной комиссии осуществляет следующие функции:

- осуществляет организационные мероприятия, связанные с подготовкой и проведением заседаний Конкурсной комиссии (формирование проектов повестки дня и списка кандидатов, информирование членов Конкурсной комиссии о времени и месте проведения заседания);
- оформляет протоколы заседания Конкурсной комиссии;
- размещает информацию об итогах конкурса на сайте МЗ КР.

3.7. При проведении конкурсного отбора председатель Конкурсной комиссии обеспечивает: соблюдение прав граждан, установленных законодательством Кыргызской Республики, гласность и открытость работы Конкурсной комиссии, объективность оценки способностей и склонностей кандидатов.

3.8. Решение Конкурсной комиссии:

- является правомочным, если на заседании присутствует не менее половины членов Конкурсной комиссии;
- принимается простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании;
- при равном количестве голосов членов Конкурсной комиссии голос Председателя считается решающим.

3.9. Принятие решения членами Конкурсной комиссии путем проведения заочного голосования и делегирования ими своих полномочий иным лицам не допускается.

#### **IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Прием претендентов на обучение в программу переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» в рамках дополнительного профессионального образования осуществляется путем отбора на основе принципов равноправия и объективности, с соблюдением порядка и правил конкурсного отбора.



4.2. Уполномоченное структурное подразделение МЗ КР размещает информацию на сайте МЗ КР, а также в других средствах массовой информации и максимально широко информирует медицинских работников о сроках и условиях проведения конкурса, а также определяет сроки приема и требования к перечню необходимых документов. Прием документов осуществляется уполномоченным структурным подразделением МЗ КР.

4.3. Конкурс считается открытым после опубликования объявления на официальном сайте МЗ КР.

4.4. В конкурсе вправе участвовать граждане Кыргызской Республики (лица), имеющие высшее медицинское образование и опыт работы в системе здравоохранения не менее 5-и лет, на управленческих должностях в организации здравоохранения не менее 3-х лет.

4.5. Для участия в конкурсе конкурсанты представляют в комиссию:

- личное заявление на участие в конкурсе (в свободной форме);
- резюме с указанием даты истечения срока трудового договора;
- копию документа, удостоверяющего личность гражданина Кыргызской Республики;
- копии диплома о высшем образовании, удостоверения о прохождении интернатуры/ординатуры;
- эссе на тему «Моя будущая роль руководителя в развитии организации здравоохранения» (не более 3-х страниц 12 шрифтом Times New Roman, через одинарный интервал).

4.6. Конкурсный отбор осуществляется Конкурсной комиссией на основе оценки эссе, подготовленных претендентами на основе следующих критериев:

- соответствие содержания теме эссе;
- понимание выбранной темы (тема глубоко и аргументированно раскрыта);
- убедительность приводимых аргументов (четко сформулирована проблема эссе, связно и полно доказывается выдвинутый тезис);
- согласованность, последовательность, логичность изложения;
- оригинальность эссе;
- отсутствие в работе плагиата (использования текста другого автора без указания на авторство или источника).

4.7. Оценка по каждому из критериев дается по 10-ти бальной системе (от 0 до 10 баллов). В случае отсутствия оценки по одному из критериев, работе по этому критерию присваивается 0 баллов.

4.8. Для выявления победителей конкурсного отбора Конкурсная комиссия учитывает следующие дополнительные критерии:

- истечение срока действия трудового контракта руководителя организации здравоохранения в IV квартале 2022 года и I квартале 2023 года;
- соблюдение соотношения действующих руководителей организаций здравоохранения и лиц, претендующих на должность руководителя организации здравоохранения;
- обеспечение представленности по регионам, по видам и уровням организаций здравоохранения и опыту работ (стажа руководящей работы);
- руководители, задействованные в реализации инновационных проектов в здравоохранении, в том числе через международное сотрудничество;
- руководители и или лица, претендующие на должность руководителя, заинтересованные и имеющие потенциал быть преподавателями на курсах переподготовки и повышению квалификации;

- руководители или лица, претендующие на должность руководителя, в отдаленных организациях здравоохранения.

4.9. Конкурсной комиссией могут быть предоставлены баллы по дополнительным критериям.

4.10. Для выявления победителей составляется ранжированный список участников с суммарным количеством набранных баллов. Победителями конкурсного отбора считаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов.

4.11. Список победителей конкурса, с отражением полученных баллов размещаются на сайте МЗ КР.