

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

г.Бишкек, от 27 февраля 2023 года № 188

**Об утверждении Положения об аттестации и регистрации
руководителей организаций здравоохранения**

В целях поддержания уровня квалификации, повышения подготовки и профессиональной ответственности руководителей организаций здравоохранения в соответствии с Законами Кыргызской Республики "Об охране здоровья граждан в Кыргызской Республике" и "О статусе медицинского работника" и на основании постановления Правительства Кыргызской Республики "О делегировании отдельных нормотворческих полномочий Правительства Кыргызской Республики государственным органам и исполнительным органам местного самоуправления" от 15 сентября 2014 года № 530,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения, согласно приложению.

2. Внести в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики "Об утверждении положений об аттестации и регистрации медицинских и фармацевтических работников, допуска к медицинской или фармацевтической деятельности лиц, получивших медицинское, фармацевтическое или высшее биологическое образование" от 8 июня 2021 года № 755 следующие изменения:

- пункт 1 Положения о порядке регистрации медицинских и фармацевтических работников уполномоченным государственным органом Кыргызской Республики в области здравоохранения, утвержденного указанным приказом изложить в следующей редакции:

"Положение о регистрации медицинских и фармацевтических работников в Кыргызской Республике (далее - Положение) определяет порядок и условия регистрации медицинских и фармацевтических работников, за исключением руководителей организаций здравоохранения, уполномоченным государственным органом Кыргызской Республики в области здравоохранения (далее - Государственный орган в области здравоохранения)";

- пункт 1 Положения об аттестации медицинских и фармацевтических работников в Кыргызской Республике утвержденного указанным приказом, после слов "фармацевтическими работниками" дополнить словами "за исключением руководителей организаций здравоохранения".

3. Структурным подразделениям и подведомственным организациям Министерства здравоохранения Кыргызской Республики в месячный срок:

1) принять меры, вытекающие из настоящего приказа;

2) привести решения по вопросу аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения в соответствие с настоящим приказом;

3) провести процедуры официального опубликования и направления копии настоящего приказа в Администрацию Президента Кыргызской Республики и включения в Государственный реестр нормативных правовых актов Кыргызской Республики.

4. Установить, что:

- лицам, прошедшим аттестацию до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются присвоенные квалификационные категории на срок их присвоения;

- периодическая аттестация руководителей организаций здравоохранения проводится после утверждения показателей (индикаторов) результатов их деятельности;

- до проведения периодической аттестации для назначения руководителей организаций здравоохранения применяются результаты первичной аттестации, в том числе по присвоению квалификационных категорий. Руководителям организаций здравоохранения, в случае получения

низких баллов по результатам первичной аттестации, сохраняются ранее присвоенные квалификационные категории.

5. Организациям здравоохранения с государственной формой собственности:

1) письменно в установленном порядке ознакомить с настоящим приказом медицинских и фармацевтических работников;

2) принять меры по своевременному прохождению аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения, согласно утвержденному Положению.

6. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства здравоохранения Кыргызской Республики "О проведении аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей организаций здравоохранения и ФОМС при Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики" от 21 ноября 2006 года № 624;

2) приказ Министерства здравоохранения Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства здравоохранения Кыргызской Республики от 21 ноября 2006 года № 624 "О проведении аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей организаций здравоохранения и ФОМС при Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики" от 16 февраля 2007 года № 70.

7. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителей министра по курируемым направлениям.

**Министр здравоохранения
Кыргызской Республики**

Г.Баатырова

См.:

Справку-обоснование, сравнительную таблицу к проекту приказа Министерства здравоохранения Кыргызской Республики "Об утверждении положения об аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения" (к приказу Минздрава КР от 27 февраля 2023 года N 188)

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения Кыргызской
Республики
от 27 февраля 2023 года № 188

ПОЛОЖЕНИЕ об аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения и лиц, зачисленных в резерв кадров на должности руководителей организаций здравоохранения с государственной и муниципальной формами собственности, в соответствии с Законом Кыргызской Республики "Об охране здоровья граждан в Кыргызской Республике" и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области здравоохранения.

Глава 1. Общие положения

1. Целью настоящего Положения является обеспечение соответствия руководителей организаций здравоохранения и лиц, зачисленных в резерв кадров руководителей организаций здравоохранения (далее резерв кадров) предъявляемым квалификационным требованиям, включая образование, опыт работы, профессиональные знания и навыки, личностно-деловые качества.

2. Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня профессиональных знаний, навыков и личностно-деловых качеств по квалификации "Управление здравоохранением", присвоение квалификационных категорий;

- повышение квалификации, стимулирование личностного профессионального и карьерного роста руководителей организаций здравоохранения;

- повышение результативности и качества деятельности руководителей организаций здравоохранения;

- выявление перспектив для использования потенциальных возможностей руководителей организаций здравоохранения и лиц, зачисленных в резерв кадров.

3. Основными принципами аттестации являются:

1) объективность - беспристрастное отношение к аттестуемому лицу и его деятельности;

2) единообразие - установленные по единому образцу порядок и условия проведения аттестации;

3) прозрачность и открытость - процесс и результаты аттестации открыты, разъяснения причин и мотивов принятия решения по аттестации могут быть предоставлены всем заинтересованным сторонам;

4) регулярность - периодическое проведение аттестации в установленные сроки.

4. Аттестации подлежат руководители организаций здравоохранения и лица, зачисленные в резерв кадров.

5. Действие настоящего Положения не распространяется на руководителей научно-исследовательских и образовательных организаций здравоохранения.

6. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

реестр лиц, состоящих в резерве кадров руководителей организаций здравоохранения (далее Реестр) - информационная система, являющаяся совокупностью программно-аппаратных средств и баз данных, позволяющая автоматизировать процедуры формирования, функционирования резерва кадров, назначения на должности руководителей организаций здравоохранения и проведения аттестации;

аттестация - процедура оценки уровня профессиональной компетентности руководителей организаций здравоохранения и других лиц, зачисленных в резерв кадров, а также определения квалификационной категории и соответствия занимаемой должности;

дополнительное профессиональное образование по квалификации "Управление здравоохранением" - это образование, включающее профессиональную переподготовку по квалификации "Управление здравоохранением" и повышение квалификации в соответствии с КATALOGом компетенций руководителя организации здравоохранения;

ответственное государственное учреждение - государственное учреждение, определяемого уполномоченным государственным органом в области здравоохранения, реализующее задачи аналитического, методического, информационного и координационного содействия уполномоченному государственному органу в области здравоохранения;

повышение квалификации - вид дополнительного профессионального образования с целью повышения уровня профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, а также обновления теоретических знаний и практических навыков в связи с повышением требований к квалификации и необходимостью освоения современных способов решения профессиональных задач;

профессиональная переподготовка - вид дополнительного профессионального образования в целях приобретения дополнительных знаний, умений и навыков, которое предусматривает изучение отдельных учебных дисциплин, разделов техники и новых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в пределах имеющегося у обучающихся профессионального образования;

резерв кадров руководителей организаций здравоохранения (далее резерв кадров) - квалифицированные лица, которые по своим профессиональным компетенциям и личностно-деловым качествам соответствуют требованиям, предъявляемым к руководителям организаций здравоохранения;

рейтинговая таблица руководителей организаций здравоохранения - табличная форма списков действующих руководителей организаций здравоохранения и лиц, зачисленных в резерв кадров, в последовательности, отражающей порядковое место каждого из них по уровню его (ее) компетенции, определяемой по результатам аттестации.

7. Аттестацию руководителей организаций здравоохранения и лиц, зачисленных в резерв кадров руководителей организаций здравоохранения осуществляет уполномоченный государственный орган в области здравоохранения.

8. Организационно-методическая поддержка и техническое сопровождение процедуры проведения аттестации руководителей организации здравоохранения уполномоченным государственным органом в области здравоохранения может быть делегирована ответственному государственному учреждению.

9. Ответственное государственное учреждение:

- обеспечивает организацию и проведение всех этапов аттестации;
- реализует информационно-аналитические и организационно-технические мероприятия по аттестации;
- организует процесс подготовки вопросов и заданий для тестирования с привлечением специалистов образовательных организаций в соответствии с программой профессиональной переподготовки по квалификации "Управление здравоохранением";
- обеспечивает своевременную актуализацию данных в Реестре по лицам, прошедшим аттестацию;
- осуществляет регистрацию лица, прошедшего первичную аттестацию, и присваивает соответствующий код регистрации;
- предоставляет информацию о результатах прохождения аттестации уполномоченному государственному органу в области здравоохранения.

Глава 2. Виды аттестации

10. Аттестация руководителей организаций здравоохранения и других лиц, зачисленных в резерв кадров, осуществляется в двух видах:

1) Первичная аттестация проводится для всех лиц, зачисленных в резерв кадров, в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, необходимым для выполнения должностных обязанностей руководителя организации здравоохранения.

2) Периодическая аттестация проводится для руководителей организаций здравоохранения с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, а также для стимулирования целенаправленного и непрерывного повышения их квалификации.

Глава 3. Порядок проведения первичной аттестации

11. Первичная аттестация по квалификации "Управление здравоохранением" проводится для всех лиц, состоящих в резерве кадров, и является обязательным условием для получения права на участие в конкурсном отборе и назначении на должность руководителей организаций здравоохранения.

12. Лица, состоящие в резерве кадров, проходят первичную аттестацию один раз, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

13. Лица в составе резерва кадров, намеренные пройти первичную аттестацию, обязаны подать в ответственное государственное учреждение заявления на прохождение первичной аттестации по квалификации "Управление здравоохранением".

14. Первичная аттестация проводится в форме тестирования, порядок и процедуры проведения которого определяются уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

15. Вопросы и задания для тестирования формируются на основе программ переподготовки дополнительного профессионального образования по квалификации "Управление здравоохранением" и утверждаются уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

16. Успешно прошедшим тестирование считается лицо, получившее итоговый балл, превышающий установленный объем минимума баллов (пороговое значение).

17. Минимум баллов при прохождении тестирования (пороговое значение) устанавливается в объеме не менее 60% освоения программы профессиональной переподготовки в рамках дополнительного профессионального образования по квалификации "Управление здравоохранением".

18. Итоговые баллы, полученные в рамках тестирования, отражаются в рейтинговой таблице руководителей организаций здравоохранения. Порядок формирования рейтинговой таблицы руководителей организаций здравоохранения определяется уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

19. Успешное прохождение программы профессиональной переподготовки в рамках дополнительного профессионального образования по квалификации "Управление здравоохранением" в аккредитованных образовательных организациях приравнивается к прохождению первичной аттестации.

20. Успешное прохождение тестирования профессиональных знаний и навыков по программе профессиональной переподготовки по квалификации "Управление здравоохранением" подтверждается протоколом результатов тестирования.

21. Для лиц, прошедших первичную аттестацию по квалификации (специальности) "Управление здравоохранением", присваиваются следующие квалификационные категории:

1) вторая квалификационная категория - при получении от 60 до 74% от максимального количества баллов и наличии трудового стажа на руководящих должностях не меньше 3 лет;

2) первая квалификационная категория - при получении от 75 до 84% от максимального количества баллов и наличии трудового стажа на руководящих должностях не меньше 5 лет;

3) высшая квалификационная категория - при получении от 85 до 100% от максимального количества баллов и наличии трудового стажа на руководящих должностях не меньше 10 лет.

К руководящим должностям относятся должности заведующих отделением, руководители структурных подразделений, заместители руководителей и руководители организаций

здравоохранения, а также управленческие должности уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.

22. Сертификат об аттестации по квалификации "Управление здравоохранением" выдается уполномоченным государственным органом в области здравоохранения:

1) Лицам, прошедшим обучение по программе профессиональной переподготовки в рамках дополнительного профессионального образования по квалификации "Управление здравоохранением", в течение 10 рабочих дней со дня получения документа об образовании.

2) Лицам, успешно прошедшим тестирование, в течение 10 рабочих дней с даты формирования протокола результатов тестирования.

23. Бланки сертификата об аттестации имеют степень защищенности, учетную серию, регистрационный номер и являются документами строгой отчетности. Сертификат об аттестации может быть выдан в электронном виде.

24. Лица, успешно прошедшие первичную аттестацию, но не назначенные на должность руководителя организации здравоохранения в течение 5 лет с даты прохождения первичной аттестации, подлежат прохождению повторной первичной аттестации.

25. Лица, не прошедшие первичную аттестацию, имеют право на повторное прохождение первичной аттестации через шесть месяцев.

Глава 4. Порядок проведения периодической аттестации

26. Периодическая аттестация проводится для руководителей организаций здравоохранения и является обязательным условием подтверждения соответствия занимаемой должности.

27. Периодическая аттестация проводится на основе показателей (индикаторов) результатов деятельности руководителей организаций здравоохранения, утвержденных уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

28. Периодическая аттестация представляет собой определение уровня и степени результативности выполнения руководителем организации здравоохранения должностных обязанностей в соответствии с целями и задачами организации здравоохранения.

29. Периодическая аттестация руководителей организаций здравоохранения проводится в целях повышения эффективности и качества работы организаций здравоохранения через стимулирование руководителей организаций здравоохранения к достижению высоких результатов в профессиональной деятельности.

30. Основные задачи периодической аттестации:

- определение практического профессионального уровня руководителя организации здравоохранения;
- определение степени вклада руководителя в достижение целей и задач организации здравоохранения;
- оценка результатов достижения поставленных задач и корректировка процесса достижения результатов;
- стимулирование руководителя организации здравоохранения к достижению высоких результатов;
- планирование профессионального развития руководителя организации здравоохранения;
- контроль и учет образовательной активности в рамках повышения квалификации.

31. Периодическая аттестация как метод оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения проводится на постоянной основе, с обобщением результатов деятельности один раз в пять лет. В периодической аттестации на постоянной основе по завершению календарного года ежегодно оценивается деятельность руководителей организаций здравоохранения в соответствии с утвержденными показателями (индикаторами) результативности руководителей организаций здравоохранения.

32. Периодическая аттестация не распространяется на руководителей организаций здравоохранения:

- вступивших на должность менее чем за 11 месяцев до завершения календарного года;

- временно замещающих (исполняющих обязанности) руководителя организации здравоохранения;

- находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация данных руководителей организаций здравоохранения возможна не ранее чем через 11 месяцев после выхода из указанных отпусков.

33. Показатели (индикаторы), отражающие результаты деятельности руководителя организации здравоохранения должны:

- отражать непосредственную деятельность руководителя организации здравоохранения;
- отражать реальное положение дел в организации здравоохранения;
- основываться на сборе и анализе достоверных данных;
- позволять осуществлять контроль и учет образовательной активности руководителя организации здравоохранения в рамках повышения квалификации.

34. Основные требования к показателям (индикаторам):

- достоверность - способ сбора и обработки исходной информации должен допускать возможность проверки точности полученных данных в процессе независимого мониторинга;

- прозрачность - определение показателя должно обеспечивать однозначность его интерпретации, как специалистами, так и конечными потребителями услуг организации здравоохранения;

- экономичность - получение отчетных данных должно производиться с минимально возможными затратами. Применяемые показатели (индикаторов) должны в максимальной степени основываться на существующих методах сбора данных и общее количество показателей (индикаторов) не должно превышать 20 показателей (индикаторов);

- сопоставимость - выбор показателей следует осуществлять, исходя из необходимости непрерывного накопления данных и обеспечения их сопоставимости в динамике;

- своевременность и регулярность - отчетные данные должны поступать со строго определенной периодичностью и с незначительным разрывом между моментом сбора информации и сроком ее использования.

35. По решению уполномоченного государственного органа в области здравоохранения, при проведении периодической аттестации, могут быть учтены результаты исследований, характеризующие уровень удовлетворенности потребителей качеством и доступностью услуг, оказываемых организациями здравоохранения.

36. Периодическая аттестация руководителя организации здравоохранения проводится уполномоченным государственным органом в области здравоохранения на основе отчетных данных по показателям (индикаторам), отражающим результаты деятельности руководителей организаций здравоохранения в Реестре.

37. Методология проведения периодической аттестации утверждается уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

38. Результаты периодической аттестации отражаются в рейтинге руководителей организаций здравоохранения.

39. По результатам периодической аттестации уполномоченным государственным органом в области здравоохранения могут быть приняты управленческие решения по:

- соответствию занимаемой должности руководителя организации здравоохранения;
- продвижению руководителя организации здравоохранения в рамках карьерного роста, в соответствии с рейтинговой таблицей руководителей организаций здравоохранения;
- продлению трудового договора с руководителем организации здравоохранения;
- присвоению квалификационных категорий руководителя организации здравоохранения;
- поощрению или применению дисциплинарных взысканий, снятию ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- повышению квалификации руководителя организации здравоохранения в рамках дополнительного профессионального образования.

Глава 5. Регистрация руководителей организаций здравоохранения

40. Регистрации в качестве руководителей организаций здравоохранения подлежат лица, зачисленные в резерв кадров, прошедшие первичную аттестацию по квалификации "Управление здравоохранением".

41. Регистрация руководителей организаций здравоохранения проводится ответственным государственным учреждением на основании делегированных функций уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.

42. Регистрационный номер присваивается независимо от ранее присвоенного регистрационного номера в качестве медицинского или фармацевтического работника и остается неизменным в процессе профессиональной деятельности руководителя организации здравоохранения. Регистрационный номер указывается в сертификате об аттестации.