

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г. Бишкек, от 16 августа 2024 года №886

Об утверждении вопросов предметного и психологического тестирования по конкурсному отбору на вакантные должности руководителя организации здравоохранения

В целях определения фактических профессиональных компетенций и личностно-деловых качеств каждого кандидата на вакантную должность руководителя организации здравоохранения, в соответствии с пунктами 71, 72, 73 и 74 Положения «О порядке и условиях формирования резерва кадров и назначения руководителей организаций здравоохранения», утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 25 января 2023 года №39, **приказываю:**

1. Утвердить:

– перечень вопросов по предметному тестированию в рамках конкурсного отбора на вакантные должности руководителей организаций здравоохранения согласно приложению 1;

– перечень вопросов по психологическому тестированию в рамках конкурсного отбора на вакантные должности руководителей организаций здравоохранения согласно приложению 2.

2. Начальнику Управления человеческими ресурсами, делопроизводства и правовой поддержки Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (Асанкулова М.Т.) провести информационно-разъяснительные работы по исполнению настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Исмаилова М.А.

**Министр здравоохранения
Кыргызской Республики**

Бейшеналиев А.С.

Приложение 1
к приказу Министерства здравоохранения
Кыргызской Республики
от 16 августа 2024 года №886

Перечень вопросов по предметному тестированию в рамках конкурсного отбора на вакантные должности руководителей организаций здравоохранения

I. Общие вопросы для всех профилей организаций здравоохранения (включая знания нормативной правовой базы):

1. Государственная политика в сфере здравоохранения. Общее законодательство.

- 1) Какой орган исполнительной власти, проводит государственную политику и осуществляет управление в области охраны здоровья и медицинского страхования граждан в Кыргызской Республике?
- 2) Что входит в полномочия местных государственных администраций и органов местного самоуправления в области охраны здоровья граждан?
- 3) В каких организационно-правовых формах могут создаваться государственные организации здравоохранения в Кыргызской Республике?
- 4) Кто определяет порядок и условия формирования резерва кадров на должности руководителя организаций здравоохранения?
- 5) При слиянии юридических лиц, в соответствии с каким документом, права и обязанности каждого юридического лица переходят к вновь возникшему юридическому лицу?
- 6) На каком праве закрепляется имущество для организации с организационно-правовой формой «Учреждение»?
- 7) Кем возмещается вред, причинённый по вине гражданина, выполняющего работу по заданию организации здравоохранения и под его контролем, по гражданско-правовому договору?
- 8) Что происходит с платежами по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью при ликвидации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за данный вред?
- 9) В какие сроки руководители лечебных учреждений, в которых находятся дети, оставшиеся без попечения родителей, обязаны сообщить об этом в уполномоченный орган по защите детей, в случае если стало известно, что ребёнок может быть передан на воспитание в семью?
- 10) На кого возложены обязанности опекуна (попечителя) детей, оставшихся без попечения родителей и находящихся в лечебных учреждениях, вне зависимости от форм собственности?
- 11) Чьи требования удовлетворяются в первую очередь при ликвидации юридического лица?
- 12) Больному, госпитализированному в стационар, необходимо выписать доверенность. На основании действующего порядка, такую

доверенность удостоверяет руководитель организации (начальник или главный врач). Больной выписал доверенность, не указав срок её действия. Что необходимо разъяснить больному о сроках действия данной доверенности?

- 13) Как называется денежная сумма или иная установленная в договоре имущественная ценность, определённая законодательством или договором, которую должник обязан уплатить или передать кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства?
- 14) В аптеке, которая входит в структуру Вашей организации, пациент приобрёл лекарство с недостатками (низкого качества), причинившее вред его здоровью. Кем подлежит возмещению вред, причинённый жизни, здоровью вследствие недостатков (низкого качества) рецептурного или иного лекарственного средства, согласно действующего законодательства?
- 15) Какое действие осуществляется с доходом, полученным государственными и муниципальными учреждениями от оказания платных услуг, не включённых в соответствующий реестр государственных и муниципальных услуг?

2. Трудовое законодательство. Нормирование труда медицинских работников.

- 1) Как называется соглашение между работником и работодателем?
- 2) Как называется основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?
- 3) С какого времени работодатель обязан вести трудовые книжки на всех работников (в случае, если работа в этой организации является для работника основной)?
- 4) Позволяет ли трудовое законодательство возложить исполнение обязанностей по должности временно отсутствующего работника на другого работника, не являющегося штатным заместителем?
- 5) Кто является субъектом индивидуальных трудовых отношений?
- 6) Какое требование должен соблюдать работодатель в отношении размера оплаты труда при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья (с согласия работника)?
- 7) Где может быть обжаловано требование профсоюзного органа о расторжении трудового договора или отстранения от занимаемой должности руководителя, если он нарушает законодательство о труде или не выполняет обязательство по коллективному договору?
- 8) В какой срок может быть обжаловано требование профсоюзного органа о расторжении трудового договора или отстранения от занимаемой должности руководителя, в случае если он нарушает законодательство о труде или не выполняет обязательство по коллективному договору?
- 9) Кем определяется первичный представительный орган организации для ведения коллективных переговоров представителей работников и работодателей, если ни один из первичных представительных органов работников организации не объединяет более половины работников?

- 10) Кому не устанавливается испытательный срок при приёме на работу?
- 11) Какие требования установлены к заработной плате работника, в случае отстранения работника от работы в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения?
- 12) В каком размере работодатель вправе потребовать компенсации от работника, при расторжении по инициативе работника без уважительных причин срочного трудового договора, заключённого на срок 5 лет?
- 13) Возможно ли расторжение трудового договора с беременными женщинами?
- 14) Какой категории лиц работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании заявления работника?
- 15) В каком размере устанавливается материальная ответственность работника за причинённый работодателю ущерб?
- 16) В какие сроки предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребёнка (детей) работающим женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания?

3. Общее руководство организацией здравоохранения. Здоровье и методы его изучения. Медицинская статистика. Учёт и отчётность.

- 1) Определение здоровья человека, данное Всемирной организацией здравоохранения и принятое в Законе Кыргызской Республики "Об общественном здравоохранении".
- 2) Какой группой показателей оценивается состояние здоровья населения?
- 3) Что включает в себя термин «Заболеваемость»?
- 4) Что включает в себя термин «Распространённость» заболеваний?
- 5) Какие основные методы используются для изучения заболеваемости?
- 6) Какие показатели относятся к общим демографическим показателям?
- 7) Что характеризует коэффициент рождаемости?
- 8) Какие случаи смерти учитываются при расчёте коэффициента общей смертности?
- 9) Как вычисляется показатель материнской смертности?
- 10) Какие данные необходимы для расчёта младенческой смертности?
- 11) Какой документ является первичным документом медицинского учёта?
- 12) Какой документ является документом медицинской статистической отчётности?
- 13) Для чего необходима первичная учётная медицинская документация?
- 14) Какими мероприятиями обеспечивается единство, полнота и достоверность медицинской отчётности?
- 15) Кто несёт ответственность за достоверность и качество статистической информации, представляемой в отчётах организации здравоохранения?

- 16) Кто несёт ответственность за достоверность и качество информации, указанной в учётной медицинской документации?
- 17) Что НЕ входит в число требований по ведению медицинской учётной документации?
- 18) Кто является основным держателем медицинской статистической информации?
- 19) Какие источники являются основными источниками информации о здоровье населения?
- 20) Кто утверждает формы первичного статистического медицинского учёта?
- 21) Кто утверждает формы государственной статистической отчётности?
- 22) Что такое экстенсивный показатель?
- 23) Что такое интенсивный показатель?
- 24) Что является показателем соотношения?
- 25) Какие показатели относятся к интенсивным статистическим показателям?
- 26) Что такое материнская смертность?

4. Экономика и финансирование здравоохранения. Финансовое планирование в медицинских организациях. Оплата труда медицинских работников. Медицинское страхование.

- 1) До какого возраста можно участвовать в программе по дополнительному стимулированию врачей, работающих в организациях здравоохранения отдалённых районов, малых городов и сельской местности?
- 2) Кем утверждаются тарифы (цены) на платные услуги (работы), оказываемые структурными подразделениями и подведомственными учреждениями государственных органов?
- 3) Что входит в себестоимость платных государственных и муниципальных услуг (работ)?
- 4) Кто может выступать заявителем на долевые (стимулирующие) гранты на реконструкцию, благоустройство, строительство?
- 5) Какие статьи сметы расходов, чаще всего применяемые в организации здравоохранения, считаются «защищёнными» статьями?
- 6) Какая доля из доходов, поступающих на специальные счета, может направляться на оплату труда?
- 7) Какой размер доплаты установлен на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда?
- 8) Кто несёт ответственность за организацию бухгалтерского учёта в субъектах, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций, обеспечение проведения обязательного аудита, в установленных законодательством случаях?
- 9) Какая продолжительность рабочего времени установлена для медицинских работников?

- 10) Какой период считается ночным временем работы?
- 11) Какой размер тарифа страховых взносов установлен для работодателей от всех видов выплат, начисленных в пользу нанятых работников, в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства?
- 12) Какие ограничения установлены по размеру премии работника в организациях здравоохранения?
- 13) На какие виды расходов используются средства, полученные в виде финансовых мер положительного характера (финансирование по итогам контроля качества)?
- 14) Как исчисляется оплата труда специалистов за работу в праздничные дни?
- 15) Кто несёт ответственность за организацию хранения учётных документов, регистров бухгалтерского учёта и финансовой отчётности?
- 16) Какой нормативный денежный расчётный показатель установлен для определения размера социальных выплат, компенсаций, экономических санкций, административных взысканий и штрафов, других экономических показателей, не связанных с оплатой труда?
- 17) Какие сроки установлены для проектов бюджетов Республиканского бюджета, Социального фонда и Фонда ОМС на очередной бюджетный год и плановый период для представления в Кабинет Министров?
- 18) Как называется классификация государственных органов, органов местного самоуправления и бюджетных учреждений, являющихся главными распорядителями (распорядителями, получателями) бюджетных средств, администраторами ресурсов бюджета?
- 19) Какая доля (%) авансового платежа при заключении контракта (договора) на оказание услуг и выполнение работ?
- 20) Кем утверждается табель учёта рабочего времени на ежемесячной основе?
- 21) Как называется сумма долгов, причитающихся бюджетному учреждению со стороны других физических и юридических лиц, являющихся должниками, дебиторами?

5. Кадровые ресурсы медицинской организации. Система непрерывного медицинского образования и профессионального развития специалиста.

- 1) Как рассчитывается показатель укомплектованности врачебных должностей?
- 2) Что такое коэффициент совместительства?
- 3) На какое количество населения проводится расчёт показателя обеспеченности населения медицинскими кадрами?
- 4) К чему может привести рост коэффициента совместительства?
- 5) Какие данные предоставляются в отчётной форме № 17 «Отчёт о медицинских кадрах»?

- 6) Какую взаимозависимость (при условии неизменности объёмов оказываемых услуг) имеют укомплектованность должностей и коэффициент совместительства?
- 7) Что характеризует показатель укомплектованности штатных должностей за один отчётный период?
- 8) Что характеризует показатель укомплектованности штатных должностей в динамике, за несколько отчётных периодов?
- 9) Что определяет соотношение числа занятых должностей к числу физических лиц в организации?

6. Материально-технические ресурсы медицинской организации (управление материальными ресурсами в организациях здравоохранения).

- 1) Закон Кыргызской Республики «О государственных закупках» от 14 апреля 2022 года №27. (Ситуационные задачи).
- 2) Порядок проведения процедур государственных закупок, утверждённый Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 19 сентября 2023 года №489. (Ситуационные задачи).

II. Групповые вопросы по основным и специализированным профилям организаций здравоохранения (включая знания нормативной правовой базы):

1. Лечебно-профилактические организации здравоохранения

1.1. Организации здравоохранения, оказывающие амбулаторную помощь

1.1.1. Общие вопросы (Амбулаторная помощь)

- 1) На какое число приписанного населения вводится должность семейного врача, в соответствии с утверждёнными нормативами Министерства здравоохранения?
- 2) Какова месячная норма нагрузки (посещений) на одну занятую должность семейного врача, в соответствии с утверждёнными нормативами Министерства здравоохранения?
- 3) Чем отличается показатель «Заболеваемость» от «Распространённости» заболеваний?
- 4) Какие данные необходимы для расчёта своевременности выездов бригад скорой медицинской помощи?
- 5) Что включает в себя термин «Патологическая поражённость»?
- 6) Какой показатель отражает объем оказанных медицинских услуг на уровне первичной медико-санитарной помощи?
- 7) В какой основной отчётной форме, отражаются данные о заболеваемости населения?
- 8) Какие данные необходимо иметь для расчёта показателя нагрузки на одну занятую должность врача в месяц?
- 9) Как рассчитывается показатель общей инвалидности детского населения?

- 10) Какие данные нужно знать для расчёта показателя первичной инвалидности взрослого населения?
- 11) Назовите показатель, характеризующий доступность для населения амбулаторно-поликлинической помощи.
- 12) Дайте определение случая поликлинического обслуживания.
- 13) Назовите основные методы изучения заболеваемости населения?
- 14) В какой показатель статистики войдёт заболевание, которым больной страдает в течение ряда лет и ежегодно обращается к врачу центра семейной медицины / центра общеврачебной практики?
- 15) Какие данные необходимы для расчёта структуры заболеваемости?
- 16) Какой срок беременности считается ранним поступлением беременных под наблюдение врача организации здравоохранения на уровне первичной медико-санитарной помощи?
- 17) Какой уровень рождаемости считается низким?
- 18) Какой уровень смертности считается высоким?
- 19) Показатель рождаемости в районе «А» составляет 25,6 ‰. Какая информация необходима для расчёта этого показателя?
- 20) Показатель общей смертности в районе «N» 10,4 ‰. Какая информация необходима для расчёта данного показателя?
- 21) В каких отчётных формах содержится информация о штатах Центра семейной медицины?
- 22) В каком размере устанавливается доплата семейным медицинским сёстрам, имеющим свидетельство (удостоверение) семейной медицинской сестры, а также среднему персоналу фельдшерско-акушерских пунктов?
- 23) Как называется средний расчётный показатель финансирования первичной медико-санитарной помощи, направляемый за каждого приписанного жителя в год?
- 24) Какова доля оплаты районному врачу-фтизиатру из средств, предназначенных за успешное завершение лечения туберкулёза на амбулаторном уровне?
- 25) Рассчитайте уровень рождаемости в районе (ситуационная задача).
- 26) Определите уровень заболеваемости гипертонической болезнью (ситуационная задача).
- 27) Рассчитайте уровень показателя смертности от болезней системы кровообращения (ситуационная задача).
- 28) Какие показатели можно вычислить на основании среднегодовой численности населения на обслуживаемой территории, количестве зарегистрированных больных ишемической болезнью сердца (ИБС), в том числе количестве больных, у которых это заболевание было выявлено впервые?
- 29) Рассчитайте уровень общей смертности в районе (ситуационная задача).

**1.1.2. Специализированные вопросы (Амбулаторная помощь -
Стоматологические поликлиники, центры)**

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости кариесом?
- 2) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости пародонтита?
- 3) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число запломбированных зубов, число занятых должностей врачей – стоматологов и число рабочих дней за отчётный год?
- 4) Какие исходные данные нужны для расчёта доли лиц, осмотренных в порядке плановой санации?
- 5) Какие исходные данные нужны для расчёта доли санированных из числа лиц, нуждающихся в санации?
- 6) По какой формуле рассчитывается структура посещений к стоматологам в разбивке по отдельным возрастным группам?
- 7) Какой показатель можно рассчитать, если известно число удалённых зубов и число осложнений после удаления зубов?
- 8) В какой отчётной форме отражается деятельность врачей стоматологов стоматологических поликлиник?
- 9) В какой отчётной форме отражаются штаты врачей стоматологов стоматологических поликлиник?
- 10) По какой формуле рассчитывается среднее число посещений на лечение одного санированного пациента?
- 11) По какой формуле рассчитывается обеспеченность населения врачами - стоматологами терапевтического профиля?
- 12) Из какого расчёта рекомендуется устанавливать штатные нормативы на должности врачей-стоматологов стоматологической поликлиники, расположенной в городе?
- 13) В каких случаях в штате стоматологической поликлиники устанавливается должность заместителя главного врача по лечебной работе?
- 14) Из какого расчёта врачебных должностей устанавливается 1 должность сестры - хозяйки в стоматологических поликлиниках?
- 15) Для каких категорий населения производится оплата стоматологических услуг Фондом обязательного медицинского страхования, в соответствии с утверждёнными тарифами и согласованным перечнем болезней в объёме видов (услуг) стоматологической помощи?
- 16) Оплачивается ли операция удаления имплантата в стоматологической поликлинике, участвующей в реализации Программы государственных гарантий (с учётом условий ситуационной задачи)?
- 17) Какие минимальные требования предъявляются к площади кабинета гигиены рта стоматологических организаций?

- 18) Какие требования предъявляются к размерам площадки для установки мусорных контейнеров в стоматологических организациях?
- 19) С какой периодичностью осуществляется внутренний контроль качества предоставляемой медицинской помощи в организациях здравоохранения стоматологического профиля?

1.2. Организации здравоохранения, оказывающие стационарную помощь

1.2.1. Общие вопросы (Стационарная помощь)

- 1) Как рассчитывается показатель работы койки?
- 2) Как рассчитывается показатель средней длительности пребывания больного на койке?
- 3) Какой норматив работы койки в год, принят в Кыргызской Республике?
- 4) Как рассчитывается процент использования коечного фонда?
- 5) Как рассчитывается показатель средней длительности пребывания больного на койке?
- 6) Что такое оборот (функция) больничной койки?
- 7) Какие данные необходимы для расчёта показателя обеспеченности населения больничными койками?
- 8) Какие данные используют для расчёта показателя послеоперационной летальности?
- 9) Как рассчитывается доля (%) послеоперационных осложнений?
- 10) Какую основную отчётную форму составляют больничные организации?
- 11) Какие данные необходимы для расчёта структуры госпитальной заболеваемости?
- 12) Какие данные используют при расчёте больничной летальности?
- 13) Какой из приведённых показателей НЕ относится к показателям деятельности стационара?
- 14) Какие данные необходимы для расчёта показателя уровня госпитализации?
- 15) Какие показатели являются показателями качества медицинской помощи в стационарных условиях?
- 16) Укажите показатель использования коечного фонда.
- 17) Как рассчитывается показатель оборота койки?
- 18) Как определяется показатель нагрузки медицинского персонала в клинических отделениях стационара?
- 19) Какое число коек используется при расчёте показателя работы (средней занятости) койки?
- 20) Укажите логический порядок действий руководителя при выявлении низкого процента использования коечного фонда.
- 21) Является ли клинико-статистическая форма по стационару (КСФ) финансовым документом?

- 22) На основе чего определяется сложность пролеченного случая в стационаре?
- 23) В каком размере установлены расчётные денежные нормы питания в учреждениях здравоохранения?
- 24) Рассчитайте уровень госпитализации (ситуационная задача).
- 25) Рассчитайте работу койки (ситуационная задача).
- 26) Какой показатель стационара можно вычислить из количества поступивших больных, выписанных больных, числа умерших и общего числа проведённых койко-дней? (Ситуационная задача).
- 27) Какой показатель стационара можно рассчитать из приведённых данных? (Ситуационная задача).
- 28) Рассчитайте обеспеченность койками (ситуационная задача).

1.2.2. Специализированные вопросы (Стационары противотуберкулёзного профиля)

- 1) Какие данные необходимо иметь для расчёта удельного веса запущенных случаев туберкулёза?
- 2) По какой формуле рассчитывается охват вакцинацией (вакцина БЦЖ) новорождённых?
- 3) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости активного туберкулёза?
- 4) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости активным туберкулёзом?
- 5) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры заболеваемости активным туберкулёзом по половозрастным группам?
- 6) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев активного туберкулёза и среднегодовая численность населения?
- 7) Какие данные нужно иметь для расчёта показателя смертности от туберкулёза?

1.2.3. Специализированные вопросы (Стационары психиатрического (наркологического) профиля)

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости психических расстройств?
- 2) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости психическими расстройствами?
- 3) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры распространённости психическими расстройствами по половозрастным группам?
- 4) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев психических расстройств и среднегодовая численность населения?
- 5) Какие данные нужно иметь для расчёта уровня общей инвалидности детей по причине психических расстройств?

- 6) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число лиц с алкогольной зависимостью, состоящих на учёте, и среднегодовая численность населения?
- 7) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число лиц, с впервые выявленной наркотической зависимостью и число лиц, с впервые выявленной наркотической зависимостью по видам употребляемых наркотических веществ?
- 8) В каких формах статистической отчётности отражаются данные о больных с психическими и наркологическими расстройствами?

1.2.4. Специализированные вопросы (Стационары акушерского (родовспоможение, гинекология) профиля)

- 1) Что включает в себя показатель младенческой смертности?
- 2) Назовите форму первичного медицинского учёта, являющуюся основным источником информации о случаях рождения?
- 3) Назовите данные, необходимые для вычисления коэффициента перинатальной смертности?
- 4) Какие показатели характеризуют фетоинфантильные потери?
- 5) По какой формуле рассчитывается коэффициент мертворождаемости?
- 6) По какой формуле рассчитывается ранняя неонатальная смертность?
- 7) Какие данные необходимы для расчёта показателя удельного веса физиологических родов?
- 8) Какие заболевания (состояния) занимают первые три места в структуре младенческой смертности в Кыргызской Республике?
- 9) Какие критерии живорождения, рекомендованы Всемирной организацией здравоохранения?
- 10) Какие причины являются ведущими причинами материнской смертности в Кыргызской Республике?
- 11) Что включается в антенатальную смертность?
- 12) Как охарактеризовать уровень младенческой смертности равный 18‰?
- 13) Как называется смертность детей в первый месяц жизни?
- 14) Какой первичный учётный документ заполняется для официальной регистрации мертворождения?
- 15) Какие данные нужны для расчёта среднего числа заболеваний на 1 живорождённого?
- 16) В каких формах отчётности отражаются данные о деятельности стационаров акушерского (гинекологического) профиля?
- 17) Рассчитайте коэффициент перинатальной смертности (ситуационная задача).
- 18) Рассчитайте долю преждевременных родов (ситуационная задача).
- 19) Рассчитайте уровень интранатальной смертности (ситуационная задача).

- 20) Рассчитайте коэффициент материнской смертности (ситуационная задача).
- 21) Рассчитайте долю ранней неонатальной смертности по причине незрелости (ситуационная задача).

1.2.5. Специализированные вопросы (Стационары онкологического профиля)

- 1) Какие данные необходимо иметь для расчёта показателя запущенности злокачественных новообразований?
- 2) Как рассчитывается показатель одногодичной летальности от злокачественных новообразований?
- 3) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости злокачественных новообразований?
- 4) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости злокачественными новообразованиями?
- 5) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры заболеваемости злокачественными новообразованиями по локализации?
- 6) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев злокачественного новообразования и среднегодовая численность населения?
- 7) Какие данные нужно иметь для расчёта показателя смертности от злокачественных новообразований?
- 8) Что такое пятилетняя выживаемость?
- 9) Что характеризует доля больных злокачественными новообразованиями, выявленных на ранних стадиях?
- 10) Что характеризует доля больных с морфологической верификацией диагноза злокачественного новообразования?
- 11) От чего зависит показатель запущенности злокачественных новообразований?
- 12) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число впервые выявленных случаев злокачественных новообразований и число впервые выявленных случаев злокачественных новообразований по различным локализациям?
- 13) На основе какой учётной документации формируются данные по наблюдению за больными злокачественными новообразованиями?
- 14) В какой форме статистической отчётности отражаются данные о половозрастной заболеваемости злокачественными новообразованиями?

1.2.6. Специализированные вопросы (Стационары дерматовенерологического профиля)

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости врождённым сифилисом?
- 2) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости гонореи?

- 3) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры заболеваемости сифилисом по половозрастным группам?
- 4) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев дерматофитии и среднегодовая численность населения?
- 5) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число впервые выявленных случаев сифилиса и число впервые выявленных случаев сифилиса по отдельным видам?
- 6) Какой первичный учётный документ используют для изучения заболеваемости инфекциями, передающимися половым путём?
- 7) В какой отчётной форме представляются отчёты по заболеваниям, передающимся половым путём и кожным болезням?
- 8) Когда должно быть проведено исследование на сифилис у беременных для профилактики передачи сифилиса от матери ребёнку?
- 9) Чему равен норматив нагрузки (число пролеченных больных) в месяц на одну занятую должность врача отделения дерматовенерологии районного уровня, согласно Приказа Министерства здравоохранения?
- 10) Чему равна доля беременных с положительным результатом тестирования на сифилис, получивших полный курс лечения? (Ситуационная задача).

1.3. Организации здравоохранения, оказывающие амбулаторную и стационарную помощь

1.3.1. Общие вопросы (Амбулаторная и Стационарная помощь)

- 1) На какое число приписанного населения вводится должность семейного врача, в соответствии с утверждёнными нормативами Министерства здравоохранения?
- 2) Какова месячная норма нагрузки (посещений) на одну занятую должность семейного врача, в соответствии с утверждёнными нормативами Министерства здравоохранения?
- 3) Чем отличается показатель «Заболеваемость» от «Распространённости» заболеваний?
- 4) Какие данные необходимы для расчёта своевременности выездов бригад скорой медицинской помощи?
- 5) Что включает в себя термин «Патологическая поражённость»?
- 6) Какой показатель отражает объем оказанных медицинских услуг на уровне первичной медико-санитарной помощи?
- 7) В какой основной отчётной форме, отражаются данные о заболеваемости населения?
- 8) Какие данные необходимо иметь для расчёта показателя нагрузки на одну занятую должность врача в месяц?
- 9) Как рассчитывается показатель общей инвалидности детского населения?
- 10) Какие данные нужно знать для расчёта показателя первичной инвалидности взрослого населения?

- 11) Назовите показатель, характеризующий доступность для населения амбулаторно-поликлинической помощи.
- 12) Дайте определение случая поликлинического обслуживания.
- 13) Назовите основные методы изучения заболеваемости населения?
- 14) В какой показатель статистики войдёт заболевание, которым больной страдает в течение ряда лет и ежегодно обращается к врачу центра семейной медицины / центра общеврачебной практики?
- 15) Какие данные необходимы для расчёта структуры заболеваемости?
- 16) Какой срок беременности считается ранним поступлением беременных под наблюдение врача организации здравоохранения на уровне первичной медико-санитарной помощи?
- 17) Какой уровень рождаемости считается низким?
- 18) Какой уровень смертности считается высоким?
- 19) Показатель рождаемости в районе «А» составляет 25,6 ‰. Какая информация необходима для расчёта этого показателя?
- 20) Показатель общей смертности в районе «N» 10,4 ‰. Какая информация необходима для расчёта данного показателя?
- 21) В каких отчётных формах содержится информация о штатах Центра семейной медицины?
- 22) В каком размере устанавливается доплата семейным медицинским сёстрам, имеющим свидетельство (удостоверение) семейной медицинской сестры, а также среднему персоналу фельдшерско-акушерских пунктов?
- 23) Как называется средний расчётный показатель финансирования первичной медико-санитарной помощи, направляемый за каждого приписанного жителя в год?
- 24) Какова доля оплаты районному врачу-фтизиатру из средств, предназначенных за успешное завершение лечения туберкулёза на амбулаторном уровне?
- 25) Как рассчитывается показатель работы койки?
- 26) Как рассчитывается показатель средней длительности пребывания больного на койке?
- 27) Какой норматив работы койки в год, принят в Кыргызской Республике?
- 28) Как рассчитывается процент использования коечного фонда?
- 29) Как рассчитывается показатель средней длительности пребывания больного на койке?
- 30) Что такое оборот (функция) больничной койки?
- 31) Какие данные необходимы для расчёта показателя обеспеченности населения больничными койками?
- 32) Какие данные используют для расчёта показателя послеоперационной летальности?
- 33) Как рассчитывается доля (%) послеоперационных осложнений?

- 34) Какую основную отчётную форму составляют больничные организации?
- 35) Какие данные необходимы для расчёта структуры госпитальной заболеваемости?
- 36) Какие данные используют при расчёте больничной летальности?
- 37) Какой из приведённых показателей НЕ относится к показателям деятельности стационара?
- 38) Какие данные необходимы для расчёта показателя уровня госпитализации?
- 39) Какие показатели являются показателями качества медицинской помощи в стационарных условиях?
- 40) Укажите показатель использования коечного фонда.
- 41) Как рассчитывается показатель оборота койки?
- 42) Как определяется показатель нагрузки медицинского персонала в клинических отделениях стационара?
- 43) Какое число коек используется при расчёте показателя работы (средней занятости) койки?
- 44) Укажите логический порядок действий руководителя при выявлении низкого процента использования коечного фонда.
- 45) Является ли клинико-статистическая форма по стационару (КСФ) финансовым документом?
- 46) На основе чего определяется сложность пролеченного случая в стационаре?
- 47) В каком размере установлены расчётные денежные нормы питания в учреждениях здравоохранения?
- 48) Рассчитайте уровень рождаемости в районе (ситуационная задача).
- 49) Определите уровень заболеваемости гипертонической болезнью (ситуационная задача).
- 50) Рассчитайте уровень показателя смертности от болезней системы кровообращения (ситуационная задача).
- 51) Какие показатели можно вычислить на основании среднегодовой численности населения на обслуживаемой территории, количестве зарегистрированных больных ишемической болезнью сердца (ИБС), в том числе количестве больных, у которых это заболевание было выявлено впервые?
- 52) Рассчитайте уровень общей смертности в районе (ситуационная задача).
- 53) Рассчитайте уровень госпитализации (ситуационная задача).
- 54) Рассчитайте работу койки (ситуационная задача).
- 55) Какой показатель стационара можно вычислить из количества поступивших больных, выписанных больных, числа умерших и общего числа проведённых койко-дней? (Ситуационная задача).
- 56) Какой показатель стационара можно рассчитать из приведённых данных? (Ситуационная задача).

57) Рассчитайте обеспеченность койками (ситуационная задача).

2. Организации общественного здравоохранения

2.1. Организации здравоохранения, оказывающие услуги по профилактике заболеваний и санитарно-эпидемиологическому надзору

2.1.1. Специализированные вопросы (Организации общественного здравоохранения - ЦПЗиГСЭН)

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости эхинококкозом?
- 2) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры инфекционной и паразитарной заболеваемости по отдельным нозологическим формам?
- 3) Какой показатель можно рассчитать, если известно число объектов надзора, охваченных санитарным обследованием и общее число объектов данной группы, находящихся на контроле в ЦПЗиГСЭН?
- 4) Каким показателем является удельный вес обследований с использованием лабораторных исследований?
- 5) Какие данные нужно иметь для расчёта показателя «Доля объектов с выявленными санитарными нарушениями»?
- 6) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число объектов, в которых проведены санитарные обследования в соответствии с текущим надзором и число объектов, в которых обследование проводилось врачами?
- 7) На какое население рассчитывается профессиональная заболеваемость?
- 8) По какой формуле рассчитывается выявляемость причин пищевых отравлений?
- 9) Какой показатель отражает состояние окружающей среды контролируемой территории?
- 10) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число эпидемических очагов и число эпидемических очагов, охваченных заключительной дезинфекцией?
- 11) К каким показателям относится уровень заболеваемости гельминтозами на 100 000 населения?
- 12) Какие данные нужно иметь для расчёта удельного веса объектов надзора, которым были выданы предписания?
- 13) Какой первичный учётный документ используют для изучения эпидемической заболеваемости?
- 14) В какой отчётной форме представляются данные об инфекционных и паразитарных болезнях?
- 15) В какой отчётной форме представляются отчёты о деятельности ЦПЗиГСЭН?
- 16) В течение кого времени должно быть передано экстренное извещение из организации здравоохранения в ЦПЗиГСЭН?

2.2. Организации здравоохранения, осуществляющие контроль за гемоконтактными вирусными гепатитами и вирусом иммунодефицита человека Министерства здравоохранения Кыргызской Республики

2.2.1. Специализированные вопросы (Организации общественного здравоохранения - Центры ВИЧ-СПИД)

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости ВИЧ-инфекцией?
- 2) По какой формуле рассчитывается показатель распространённости ВИЧ-инфекции?
- 3) Какие данные нужно иметь для расчёта структуры заболеваемости ВИЧ-инфекцией по путям передачи?
- 4) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев ВИЧ-инфекции и среднегодовая численность населения?
- 5) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число впервые выявленных случаев ВИЧ-инфицирования и число впервые выявленных случаев ВИЧ-инфицирования по половозрастным группам?
- 6) Какой первичный учётный документ используют для изучения заболеваемости ВИЧ-инфекцией?
- 7) В какой отчётной форме представляются данные о впервые выявленных лицах с ВИЧ по возрастным группам, полу и путям передачи?
- 8) В какой отчётной форме представляются данные о выживаемости лиц, живущих с ВИЧ после начала антиретровирусной терапии (АРТ)?
- 9) В каких отчётных формах отражаются данные о числе обследованных на ВИЧ и прошедших дотестовое и послетестовое консультирование?
- 10) В какую автоматизированную информационную систему (АИС) вносятся эпидемиологические данные по вновь выявленному случаю инфицирования ВИЧ?

2.3. Центр иммунопрофилактики

2.4.1. Специализированные вопросы (Организации общественного здравоохранения - ЦИП)

- 1) По какой формуле рассчитывается показатель заболеваемости эпидемическим паротитом?
- 2) Какой показатель можно рассчитать, если известно число впервые выявленных случаев коклюша и среднегодовая численность населения?
- 3) По какой формуле рассчитывается охват вакцинацией БЦЖ новорождённых?
- 4) Какие данные необходимы для расчёта индекса эффективности вакцинопрофилактики?
- 5) На основании каких медицинских учётных формируется отчётная статистическая форма №5 «Отчёт о состоянии прививочной работы и о контингентах привитых лиц против инфекционных заболеваний»?

- 6) Какая форма является основной отчётной формой, в которой отражаются данные о проведённых профилактических прививках населению?
- 7) Какой должна быть доля охвата вакцинацией населения для обеспечения популяционного иммунитета и предотвращения вспышек управляемых инфекций на территории?
- 8) Какие данные необходимы для расчёта полного охвата прививками детей до года пентавакциной, согласно Национальному календарю прививок?
- 9) По какой формуле рассчитывается уровень поствакцинальных осложнений?

3. Прочие организации здравоохранения

3.1. Организации здравоохранения, обеспечивающие работу по заготовке, переработке, хранению и обеспечению безопасности донорской крови и её компонентов

3.1.1. Специализированные вопросы (Прочие организации здравоохранения - Центры крови)

- 1) По какой формуле рассчитывается удельный вес первичных доноров?
- 2) Какие исходные данные нужны для расчёта выполнения плана заготовки эритроцитарной массы?
- 3) Какой показатель можно рассчитать, если известно общее число донаций и общее число доноров?
- 4) По какой формуле рассчитывается частота посттрансфузионных осложнений?
- 5) В какой отчётной форме отражается деятельность службы крови?
- 6) Какой показатель можно рассчитать, если известно количество общего объёма заготовленных компонентов крови и объём забракованных компонентов крови?
- 7) Назовите что НЕ может являться причиной брака крови и её компонентов?
- 8) Какие исходные данные нужны для расчёта удельного веса повторных доноров?
- 9) По какой формуле рассчитывается доля удовлетворённой потребности организаций здравоохранения в компонентах крови?
- 10) Какой показатель можно рассчитать, если известны общий объём заготовленных компонентов крови и среднегодовая численность населения?

Приложение 2
к приказу Министерства здравоохранения
Кыргызской Республики
от 16 августа 2024 года №886

**Перечень вопросов по психологическому тестированию в рамках
конкурсного отбора на вакантные должности руководителей организаций
здравоохранения**

1. Диагностика лидерских способностей

- 1) Часто ли Вы бываете в центре внимания окружающих?
- 2) Считаете ли Вы, что многие из окружающих Вас людей занимают более высокое положение по службе, чем Вы?
- 3) Находясь на собрании людей, равных Вам по служебному положению, испытываете ли Вы желание не высказывать своего мнения, даже когда это необходимо?
- 4) Когда Вы были ребёнком, нравилось ли Вам быть лидером среди сверстников?
- 5) Испытываете ли Вы удовольствие, когда Вам удаётся убедить кого-то в чем-то?
- 6) Случается ли, что Вас называют нерешительным человеком?
- 7) Согласны ли Вы с утверждением: «Все самое полезное в мире есть результат деятельности небольшого числа выдающихся людей»?
- 8) Испытываете ли Вы настоятельную необходимость в советнике, который мог бы направить Вашу профессиональную активность?
- 9) Теряли ли Вы иногда хладнокровие в разговоре с людьми?
- 10) Доставляет ли Вам удовольствие видеть, что окружающие побаиваются Вас?
- 11) Стараетесь ли Вы занимать за столом (на собрании, в компании и т.п.) такое место, которое позволяло бы Вам быть в центре внимания и контролировать ситуацию?
- 12) Считаете ли Вы, что производите на людей внушительное (импозантное) впечатление?
- 13) Считаете ли Вы себя мечтателем?
- 14) Теряетесь ли Вы, если люди, окружающие Вас, выражают несогласие с Вами?
- 15) Случалось ли Вам по личной инициативе заниматься организацией трудовых, спортивных и других команд и коллективов?
- 16) Если то, что Вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то Вы:
- 17) Какое из двух мнений Вам ближе?
- 18) С кем Вы предпочитаете работать?
- 19) Стараетесь ли Вы избегать острых дискуссий?

- 20) Когда Вы были ребёнком, часто ли Вы сталкивались с властью Вашего отца?
- 21) Умеете ли Вы в дискуссии на профессиональную тему привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с вами не согласен?
- 22) Представьте себе такую сцену: во время прогулки с друзьями по лесу Вы потеряли дорогу. Приближается вечер и нужно принимать решение. Как Вы поступите?
- 23) Есть такая пословица: «Лучше быть первым в деревне, чем последним в городе». Справедлива ли она?
- 24) Считаете ли Вы себя человеком, оказывающим влияние на других?
- 25) Может ли неудача в проявлении инициативы заставить Вас больше никогда этого не делать?
- 26) Кто, с Вашей точки зрения, истинный лидер?
- 27) Всегда ли Вы стараетесь понять и по достоинству оценить людей?
- 28) Уважаете ли Вы дисциплину?
- 29) Какой из следующих двух руководителей для Вас предпочтительнее?
- 30) Какой из следующих стилей руководства, по Вашему мнению, наилучший для работы учреждения того типа, в котором Вы работаете?
- 31) Часто ли у Вас создаётся впечатление, что другие злоупотребляют Вами?
- 32) Какой из следующих «портретов» больше напоминает Вас?
- 33) Как Вы поведёте себя на собрании и совещании, если считаете своё мнение единственно правильным, но остальные с Вами не согласны?
- 34) Подчиняете ли Вы свои интересы и поведение других людей делу, которым занимаетесь?
- 35) Возникает ли у Вас чувство тревоги, если на Вас возложена ответственность за какое-либо важное дело?
- 36) Что бы Вы предпочли?
- 37) Как Вы относитесь к утверждению: «Для того, чтобы семейная жизнь была хорошей, необходимо, чтобы решение в семье принимал один из супругов»?
- 38) Случалось ли Вам покупать что-либо под влиянием мнения других людей, а не исходя из собственной потребности?
- 39) Считаете ли Вы свои организаторские способности хорошими?
- 40) Как Вы ведёте себя, столкнувшись с трудностями?
- 41) Делаете ли Вы упреки людям, если они этого заслуживают?
- 42) Считаете ли Вы, что Ваша нервная система способна выдержать жизненные нагрузки?
- 43) Как Вы поступите, если Вам предложат реорганизовать Ваше учреждение или организацию?
- 44) Сумете ли Вы прервать слишком болтливую беседу, если это необходимо?

- 45) Согласны ли Вы с утверждением: «Для того, чтобы быть счастливым, надо жить незаметно»?
- 46) Считаете ли Вы, что каждый человек должен сделать что-либо выдающееся?
- 47) Кем бы Вы предпочли стать?
- 48) Какую музыку Вам приятнее слушать?
- 49) Испытываете ли Вы волнение, ожидая встречи с важными и известными людьми?
- 50) Часто ли Вы встречали людей с более сильной волей, чем Ваша?

2. Методика «Я — ЛИДЕР»

- 1) Не теряюсь и не сдаюсь в трудных ситуациях
- 2) Мои действия направлены на достижение понятной мне цели
- 3) Я знаю, как преодолевать трудности
- 4) Люблю искать и пробовать новое
- 5) Я легко могу убедить в чём-то моих коллег
- 6) Я знаю, как вовлечь моих коллег в общее дело
- 7) Мне нетрудно добиться того, чтобы все хорошо работали
- 8) Все знакомые относятся ко мне хорошо
- 9) Я умею распределять свои силы в учёбе и труде
- 10) Я могу чётко ответить на вопрос, чего хочу от жизни
- 11) Я хорошо планирую своё время и работу
- 12) Я легко увлекаюсь новым делом
- 13) Мне легко установить нормальные отношения с коллегами
- 14) Организуя коллег, стараюсь заинтересовать их
- 15) Ни один человек не является для меня загадкой
- 16) Считаю важным, чтобы те, кого я организую, были дружными
- 17) Если у меня плохое настроение, я могу не показывать это окружающим
- 18) Для меня важно достижение цели
- 19) Я регулярно оцениваю свою работу и свои успехи
- 20) Я готов рисковать, чтобы испытать новое
- 21) Первое впечатление, которое я произвожу, обычно хорошее
- 22) У меня всегда всё получается
- 23) Хорошо чувствую настроение своих коллег
- 24) Я умею поднимать настроение в группе моих коллег
- 25) Я могу заставить себя утром делать зарядку, даже если мне этого не хочется
- 26) Я обычно достигаю того, к чему стремлюсь
- 27) Не существует проблемы, которую я не могу решить

- 28) Принимая решения, перебираю различные варианты
- 29) Я умею заставить любого человека делать то, что считаю нужным
- 30) Я умею правильно подобрать людей
- 31) В отношениях с людьми я достигаю взаимопонимания
- 32) Стремлюсь к тому, чтобы меня понимали
- 33) Если в работе у меня встречаются трудности, то я не опускаю руки
- 34) Я никогда не поступлю так, как другие
- 35) Я стремлюсь решить все проблемы поэтапно, не сразу
- 36) Я никогда не поступал так, как другие
- 37) Нет человека, который устоял бы перед моим обаянием
- 38) При организации дел я учитываю мнение коллег
- 39) Я нахожу выход в сложных ситуациях
- 40) Считаю, что коллеги, делая общее дело, должны доверять друг другу
- 41) Никто и никогда не испортит мне настроение
- 42) Я представляю, как завоевать авторитет среди людей
- 43) Решая проблемы, использую опыт других
- 44) Мне неинтересно заниматься однообразным, рутинным делом
- 45) Мои идеи охотно воспринимаются моими коллегами
- 46) Я умею контролировать работу моих коллег
- 47) Умею находить общий язык с людьми
- 48) Мне легко удаётся сплотить моих коллег вокруг какого-либо дела

3. Методика выявления коммуникативных и организаторских способностей

- 1) Есть ли у Вас стремление к изучению людей и установлению знакомств с различными людьми?
- 2) Нравится ли Вам заниматься общественной работой?
- 3) Долго ли Вас беспокоит чувство обиды, причинённой Вам кем-либо из Ваших коллег, знакомых?
- 4) Всегда ли Вам трудно ориентироваться в создавшейся критической ситуации?
- 5) Много ли у Вас друзей, с которыми Вы постоянно общаетесь?
- 6) Часто ли Вам удаётся склонить большинство своих коллег к принятию ими Вашего мнения?
- 7) Верно ли, что Вам приятнее и проще проводить время с книгами или за каким-либо другим занятием, чем с людьми?
- 8) Если возникли некоторые помехи в осуществлении Ваших намерений, то легко ли Вам отказаться от своих намерений?
- 9) Легко ли Вы устанавливаете контакты с людьми, которые значительно старше Вас по возрасту?

- 10) Любите ли Вы придумывать или организовывать со своими коллегами различные игры и развлечения?
- 11) Трудно ли Вам включаться в новые для Вас компании (коллективы)?
- 12) Часто ли Вы откладываете на другие дни дела, которые нужно было бы выполнить сегодня?
- 13) Легко ли Вам удаётся устанавливать контакты и общаться с незнакомыми людьми?
- 14) Стремитесь ли Вы добиться, чтобы Ваши коллеги действовали в соответствии с Вашим мнением?
- 15) Трудно ли Вы осваиваетесь в новом коллективе?
- 16) Верно ли, что у Вас не бывает конфликтов с коллегами из-за невыполнения ими своих обещаний, обязательств, обязанностей?
- 17) Стремитесь ли Вы при удобном случае познакомиться и побеседовать с новым человеком?
- 18) Часто ли в решении важных дел Вы принимаете инициативу на себя?
- 19) Раздражают ли Вас окружающие люди, и хочется ли Вам побыть одному?
- 20) Правда ли, что Вы обычно плохо ориентируетесь в незнакомой для Вас обстановке?
- 21) Нравится ли Вам постоянно находиться среди людей?
- 22) Возникает ли у Вас раздражение, если Вам не удаётся закончить начатое дело?
- 23) Испытываете ли Вы затруднение, если приходится проявлять инициативу, чтобы познакомиться с новым человеком?
- 24) Правда ли, что Вы утомляетесь от частого общения с коллегами?
- 25) Любите ли Вы участвовать в коллективных играх?
- 26) Часто ли Вы проявляете инициативу при решении вопросов, затрагивающих интересы Ваших коллег?
- 27) Правда ли, что Вы чувствуете себя неуверенно среди незнакомых людей?
- 28) Верно ли, что Вы редко стремитесь к доказательству своей правоты?
- 29) Полагаете ли, что Вам не представляет особого труда внести оживление в малознакомую группу?
- 30) Принимаете ли Вы участие в общественной работе Вашего коллектива?
- 31) Стремитесь ли Вы ограничить круг своих знакомых?
- 32) Верно ли, что Вы не стремитесь отстаивать своё мнение или решение, если оно не было сразу принято коллегами?
- 33) Чувствуете ли Вы себя непринуждённо, попав в незнакомый коллектив?
- 34) Охотно ли Вы приступаете к организации различных мероприятий для своих коллег?

- 35) Правда ли, что Вы не чувствуете себя достаточно уверенным и спокойным, когда приходится говорить что-либо большой группе людей?
- 36) Часто ли Вы опаздываете на деловые встречи, свидания?
- 37) Верно ли, что у Вас много друзей?
- 38) Часто ли Вы оказываетесь в центре внимания своих коллег?
- 39) Часто ли Вы смущаетесь, чувствуете неловкость при общении с малознакомыми людьми?
- 40) Правда ли, что Вы не очень уверенно чувствуете себя в окружении большой группы своих товарищей?

4. Мотивация успеха и боязнь неудачи

- 1) Включаясь в работу, как правило, оптимистично надеюсь на успех.
- 2) В деятельности активен.
- 3) Склонен к проявлению инициативности.
- 4) При выполнении ответственных заданий стараюсь по возможности найти причины отказа от них.
- 5) Часто выбираю крайности: либо занижено лёгкие задания, либо нереалистично высокие по трудности.
- 6) При встрече с препятствиями, как правило, не отступаю, а ищу способы их преодоления.
- 7) При чередовании успехов и неудач склонен к переоценке своих успехов.
- 8) Продуктивность деятельности в основном зависит от моей собственной целеустремлённости, а не от внешнего контроля.
- 9) При выполнении достаточно трудных заданий, в условиях ограничения времени, результативность деятельности ухудшается.
- 10) Склонен проявлять настойчивость в достижении цели.
- 11) Склонен планировать своё будущее на достаточно отдалённую перспективу.
- 12) Если рискую, то, скорее с умом, а не бесшабашно.
- 13) Не очень настойчив в достижении цели, особенно если отсутствует внешний контроль.
- 14) Предпочитаю ставить перед собой средние по трудности или слегка завышенные, но достижимые цели, чем нереально высокие.
- 15) В случае неудачи при выполнении какого-либо задания, его притягательность, как правило, снижается.
- 16) При чередовании успехов и неудач склонен к переоценке своих неудач.
- 17) Предпочитаю планировать своё будущее лишь на ближайшее время.
- 18) При работе в условиях ограничения времени результативность деятельности улучшается, даже если задание достаточно трудное.
- 19) В случае неудачи при выполнении чего-либо, от поставленной цели, как правило, не отказываюсь.

- 20) Если задание выбрал себе сам, то в случае неудачи его притягательность ещё более возрастает.

5. Опросник «Шкала психологического благополучия»

- 1) Большинство моих знакомых считает меня любящим и преданным человеком.
- 2) Иногда я меняю своё поведение или образ мышления, чтобы не выделяться.
- 3) Как правило, я считаю себя в ответе за то, как я живу.
- 4) Меня не интересуют занятия, которые принесут результат в отдалённом будущем.
- 5) Мне приятно думать о том, что я совершил в прошлом и надеюсь совершить в будущем.
- 6) Когда я оглядываюсь назад, мне нравится, как сложилась моя жизнь.
- 7) Поддержание близких отношений было связано для меня с трудностями и разочарованиями.
- 8) Я не боюсь высказывать своё мнение, даже если оно противоречит мнению большинства.
- 9) Требования повседневной жизни часто угнетают меня.
- 10) В принципе, я считаю, что со временем узнаю о себе все больше и больше.
- 11) Я живу сегодняшним днём и не особо задумываюсь о будущем.
- 12) В целом я уверен в себе.
- 13) Мне часто бывает одиноко из-за того, что у меня мало друзей, с кем я могу поделиться своими проблемами.
- 14) На мои решения обычно не влияет то, что делают другие.
- 15) Я не очень вписываюсь в сообщество окружающих меня людей.
- 16) Я отношусь к тем людям, которым нравится пробовать все новое.
- 17) Я стараюсь сосредоточиться на настоящем, потому что будущее почти всегда приносит какие-то проблемы.
- 18) Мне кажется, что многие из моих знакомых преуспели в жизни больше, чем я.
- 19) Я люблю душевные беседы с родными или друзьями.
- 20) Меня беспокоит то, что думают обо мне другие.
- 21) Я вполне справляюсь со своими повседневными заботами.
- 22) Я не хочу пробовать новые виды деятельности – моя жизнь и так меня устраивает.
- 23) Моя жизнь имеет смысл.
- 24) Если бы у меня была такая возможность, я бы многое в себе изменил.
- 25) Мне кажется важным быть хорошим слушателем, когда близкие друзья делятся со мной своими проблемами.

- 26) Для меня важнее быть в согласии с самим собой, чем получать одобрение окружающих.
- 27) Я часто чувствую, что мои обязанности угнетают меня.
- 28) Мне кажется, что новый опыт, способный изменить мои представления о себе и об окружающем мире, очень важен.
- 29) Мои повседневные дела часто кажутся мне банальными и незначительными.
- 30) В целом, я себе нравлюсь.
- 31) У меня не так много знакомых, готовых выслушать меня, когда мне нужно выговориться.
- 32) На меня оказывают влияние сильные люди.
- 33) Если бы я был несчастен в жизни, я предпринял бы эффективные меры, чтобы изменить ситуацию.
- 34) Если задуматься, то с годами я не стал намного лучше.
- 35) Я не очень хорошо осознаю, чего хочу достичь в жизни.
- 36) Я совершал ошибки, но: «всё, что не делается, всё к лучшему».
- 37) Я считаю, что многое получаю от друзей.
- 38) Людям редко удаётся уговорить меня сделать то, чего я сам не хочу.
- 39) Я неплохо справляюсь со своими финансовыми делами.
- 40) На мой взгляд, человек способен расти и развиваться в любом возрасте.
- 41) Когда-то я ставил перед собой цели, но теперь это кажется мне пустой тратой времени.
- 42) Во многом я разочарован своими достижениями в жизни.
- 43) Мне кажется, что у большинства людей больше друзей, чем у меня.
- 44) Для меня важнее приспособиться к окружающим людям, чем в одиночку отстаивать свои принципы.
- 45) Я расстраиваюсь, когда не успеваю сделать все, что намечено на день.
- 46) Со временем я стал лучше разбираться в жизни, и это сделало меня более сильным и компетентным.
- 47) Мне доставляет удовольствие составлять планы на будущее и воплощать их в жизнь.
- 48) Как правило, я горжусь тем, какой я, и какой образ жизни я веду.
- 49) Окружающие считают меня отзывчивым человеком, у которого всегда найдётся время для других.
- 50) Я уверен в своих суждениях, даже если они идут вразрез с общепринятым мнением.
- 51) Я умею рассчитывать своё время так, чтобы все делать в срок.
- 52) У меня есть ощущение, что с годами я стал лучше.
- 53) Я активно стараюсь осуществлять планы, которые составляю для себя.

- 54) Я завидую образу жизни многих людей.
- 55) У меня было мало тёплых доверительных отношений с другими людьми.
- 56) Мне трудно высказывать своё мнение по спорным вопросам.
- 57) Я занятой человек, но я получаю удовольствие от того, что справляюсь с делами.
- 58) Я не люблю оказываться в новых ситуациях, когда нужно менять привычный для меня способ поведения.
- 59) Я не отношусь к людям, которые скитаются по жизни безо всякой цели.
- 60) Возможно, я отношусь к себе хуже, чем большинство людей.
- 61) Когда дело доходит до дружбы, я часто чувствую себя сторонним наблюдателем.
- 62) Я часто меняю свою точку зрения, если друзья или родные не согласны с ней.
- 63) Я не люблю строить планы на день, потому что никогда не успеваю сделать все запланированное.
- 64) Для меня жизнь – это непрерывный процесс познания и развития.
- 65) Мне иногда кажется, что я уже совершил в жизни все, что было можно.
- 66) Я часто просыпаюсь с мыслью о том, что жил неправильно.
- 67) Я знаю, что могу доверять моим друзьям, а они знают, что могут доверять мне.
- 68) Я не из тех, кто поддаётся давлению общества в том, как себя вести и как мыслить.
- 69) Мне удалось найти себе подходящее занятие и нужные мне отношения.
- 70) Мне нравится наблюдать, как с годами мои взгляды изменились и стали более зрелыми.
- 71) Цели, которые я ставил перед собой, чаще приносили мне радость, нежели разочарование.
- 72) В моем прошлом были взлёты и падения, но я не хотел бы ничего менять.
- 73) Мне трудно полностью раскрыться в общении с людьми.
- 74) Меня беспокоит, как окружающие оценивают то, что я выбираю в жизни.
- 75) Мне трудно обустроить свою жизнь так, как хотелось бы.
- 76) Я уже давно не пытаюсь изменить или улучшить свою жизнь.
- 77) Мне приятно думать о том, чего я достиг в жизни.
- 78) Когда я сравниваю себя со своими друзьями и знакомыми то понимаю, что я во многом лучше их.
- 79) Мы с моими друзьями относимся с сочувствием к проблемам друг друга.
- 80) Я сужу о себе исходя из того, что я считаю важным, а не из того, что считают важным другие.

- 81) Мне удалось создать себе такое жилище и такой образ жизни, которые мне очень нравятся.
- 82) Старого пса не научить новым трюкам.
- 83) Я не уверен, что мне стоит чего-то ждать от жизни.
- 84) Каждый имеет недостатки, но у меня их больше, чем у других.

6. Перцептивная оценка типа стрессоустойчивости

- 1) Очень ли трудна и напряженна Ваша работа?
- 2) Часто ли Вы думаете о работе по вечерам и выходным дням?
- 3) Часто ли Вам приходится задерживаться на работе или дома для выполнения дел, связанными с работой?
- 4) Чувствуете ли Вы, что Вам постоянно не хватает времени?
- 5) Часто ли Вам приходится торопиться, чтобы справиться со своими делами?
- 6) Испытываете ли Вы нетерпение, когда видите, что кто-то выполняет работу медленнее, чем Вы сами могли бы сделать?
- 7) Часто ли Вы заканчиваете мысль собеседника до того, как он закончит говорить?
- 8) Если Вам приходится ждать кого-нибудь, испытываете ли Вы нетерпение?
- 9) Если Вы испытываете напряжение или раздражение, трудно ли Вам скрыть это?
- 10) Часто ли Вас выводит из терпения ожидание в очередях?
- 11) Часто ли у Вас возникает чувство, что время идёт слишком быстро?
- 12) Предпочитаете ли Вы поехать как можно быстрее, чтобы заняться более важными делами?
- 13) Вы почти всегда ходите и делаете все быстро?
- 14) Стараетесь ли Вы быть во всем первым и лучшим?
- 15) Считаете ли Вы себя человеком очень энергичным, напористым?
- 16) Считают ли Вас энергичным и напористым Ваша жена или близкие?
- 17) Считают ли Ваши знакомые, хорошо знающие Вас люди, что вы относитесь к своей работе слишком серьезно?
- 18) Часто ли бывает, что, читая или слушая собеседника, Вы продолжаете думать о своих делах?
- 19) Часто ли Ваша жена или близкие просят Вас меньше заниматься делами и больше времени уделять семье?
- 20) Прилагаете ли Вы усилия, чтобы победить в играх?